

# TEHDÄÄN NAISTEN OIKEUKSISTA TOTTA

– TEKOJA TURVALLISUUDEN  
JA OSALLISUUDEN PUOLESTA



## SISÄLTÖ

JOHDANTO .....	2
MIKSI OLEMME OLEMASSA: VISIO, MISSIO JA ARVOT .....	4
TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET .....	5
STRATEGIAN OSA-ALUEET JA TAVOITTEET 2023–2027.....	7
Palveluntarjoaja: nais erityiset palvelumme vahvistuvat ja niihin pääsy helpottuu .....	7
Kattojärjestö: jäsenjärjestöjen yhteinen ääni naisten oikeuksien puolesta vahvistuu, järjestöjen osaaminen paranee ja ne ovat näkyvämpiä tasa-arvotoimijoita.....	8
Asiantuntija: tietoisuus maahan muuttaneisiin naisiin kohdistuvan väkivallan ja kotoutumisen teemoista kasvaa .....	9
TYÖMME PERUSTA.....	10
YHTEYSTIEDOT .....	12

# JOHDANTO

Oikeudenmukainen ja vakaa yhteiskunta on sellainen, jossa myös kaikkein heikoimmassa asemassa olevien turvallisuus ja osallisuus toteutuvat. Tämä ei tapahdu itsestään. Siihen tarvitaan tekijöitä ja tekoja.

Monika-Naiset liitto keskittyy haavoittuvassa elämäntilanteessa olevien maahan muuttaneiden naisten ja heidän lastensa oikeuksien edistämiseen ja konkreettisen avun tarjoamiseen Suomessa.

Olemme palvelujentarjoaja, kattojärjestö, asiantuntija. Näistä rooleista palvelujen ja tuen tuottaminen on organisaatiomme prioriteetti.



**Palveluntarjoajana** tuotamme nais erityisiä<sup>1</sup>, konkreettisesti turvallisuutta edistäviä palveluja väkivaltaa tai sen uhkaa kokeneille maahan muuttaneille naisille sekä tuemme naisten kotoutumista ja työelämään pääsyä.

**Kattojärjestönä** vahvistamme maahan muuttaneiden naisten järjestöjen rakenteita ja toimimme yhteistyössä osallisuuden lisäämiseksi.

**Asiantuntijajärjestönä** vaikutamme Suomessa maahan muuttaneiden naisten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden puolesta ja tuomme näkyviin epäkohtia.

Olemme moninaisuuden johtamisen ammattilainen. Henkilöstömme moninaisuus, yhdenvertaisuus ja korkea työhyvinvointi ovat toimintamme kivijalka. Työnantajana olemme haluttu ja arvostettu. Meissä on vetoa ja pitovoimaa.

Olemme osa kansainvälistä, naisten oikeuksia puolustavaa European Network of Migrant Women -verkostoa, jonka kautta yhteinen äänemme ulottuu Euroopan Unionin tasa-arvotyöhön.

Vaalimme järjestöimme perustamisajasta: olemme maahan muuttaneiden naisten perustama organisaatio, jonka toiminnan lähtökohtana oli tuen antaminen naiselta naiselle. Varmistamme, että jatkossakin

<sup>1</sup> Toimintamme lähtökohta on naisten erityistarpeiden huomioiminen kaikissa palveluissamme. Yhteiskunnassa naiseuteen ja naisena olemiseen kohdistuu paljon odotuksia, rajoitteita ja riskejä. Naiset kokevat useammin seksuaalista, fyysistä ja taloudellista väkivaltaa. Monen maahan muuttaneen naisen kohdalla sukupuolen merkitys omassa yhteisössä ja elämänpiirissä on korostunut (esimerkiksi oikeus päättää omasta kehosta, lisääntymisestä, avioitumisesta, yhteiskuntaan, työelämään osallistumisesta ja ammatinvalinnasta). Työssämme tunnustetaan ja tiedostetaan naissukupuoleen liittyviä taustatekijöitä ja kehitetään palveluja, jotka vastaavat naisten erityistarpeisiin.

moninaisuus ja nais erityisyys luovat perustan organisaation rakenteille, arvoille ja toiminnalle. Se tarkoittaa esimerkiksi sitä, että organisaation johdossa ja henkilöstössä suurin osa toimijoista on oltava jatkossakin maahan muuttaneita naisia.

Työtämme tarvitaan, sillä maahan muuttaneiden naisten oikeudet eivät Suomessa toteudu.

Tässä strategiassa määritämme suuntamme seuraavalle viidelle vuodelle 2023–2027. Strategia ohjaa vuosittaista toiminnan suunnittelua, valintoja ja linjauksia. Strategia on valmisteltu yhdessä henkilöstön ja hallituksen kanssa. Sen valmistelussa kuultiin jäsenjärjestöjä ja sidosryhmiä. Arvioimme strategiaa ja sopeutamme sitä tarpeen mukaan.

# MIKSI OLEMME OLEMASSA: VISIO, MISSIO JA ARVOT



## VISIO

Suomi, jossa jokaisen maahan muuttaneen naisen oikeudet toteutuvat.



## MISSIO

Tehtävämme on edistää maahan muuttaneiden naisten tasa-arvoista, yhdenvertaista ja turvallista elämää Suomessa.



## ARVOT

### Luotettavuus ja turvallisuus

Palvelumme ovat helposti lähestyttäviä ja apua tarvitsevat uskaltavat hakeutua niihin. Huolehdimme siitä, että olemme fyysisesti ja henkisesti turvallinen paikka naisille.

### Asiantuntijuus ja vastuullisuus

Ammatillinen osaamisemme on korkea. Pohjaamme erityisasiantuntijuutemme tutkitun tiedon lisäksi laajaan, maahan muuttaneiden naisten parissa tehtyyn käytännön työhön. Henkilöstömme laaja kielellinen osaaminen ja moninaisuus syventävät asiantuntijuuttamme ja tuottavat lisäarvoa.

### Yhdenvertaisuus ja moninaisuus

Edistämme moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta rekrytoinneissa ja kaikessa työssämme. Olemme kielitietoinen organisaatio, jossa useilla kielillä viestiminen on luonteva osa työskentelyä. Kehitämme jatkuvasti viestintämme, tilojemme ja toimintamme saavutettavuutta.

### Naiserityisyys

Toimintamme lähtökohta on naisten erityistarpeiden huomioiminen kaikissa palveluissamme. Työssämme tunnustetaan ja tiedostetaan naissukupuoleen liittyviä taustatekijöitä ja kehitetään palveluja, jotka vastaavat naisten erityistarpeisiin. Naisten toimijuus, itsenäinen päätöksenteko ja osallisuus on toiminnassamme keskeistä.

*Arvot läpileikkaavat kaikkea toimintaamme, johtamista ja henkilöstöpolitiikkaamme.*

# TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET

Monika-Naiset liiton strategia 2023–2027 luotsaa meitä kohti 2030-lukua. Strategia on valmisteltu haastavana aikana. Globaalit kriisit ja sodat, esimerkiksi Venäjän hyökkäys Ukrainaan, koronapandemia, ilmastonmuutos, digitalisaatio, sote-uudistus, järjestöjen rahoitusrakenteiden uudistuminen, kiristynyt ja vaikea taloustilanne vaikuttavat toimintaympäristöömme ja päätöksiin, joita eduskunta ja hallitus tulevilla vaalikaudella tekevät.

Globaali turvallisuustilanne on muuttunut. Se näkyy mm. inflaationa ja yleisenä kustannusten nousuna, kiristyneenä asenneilmapiirinä ja vastakkainasetteluna, lisääntyneenä pakolaisten ja turvapaikanhakijoiden määränä. Ilmastonmuutos kiihdyttää sään ääri-ilmiöitä ja on omia synnyttämään kriisejä ja konflikteja, jotka pakottavat väestöä liikkeelle myös Suomeen.

Käsissä on myös koronapandemian aiheuttama hoitovelka, joka yhdistyneenä sote-palvelujen kriisiin tulee näkymään pitkään myös järjestöjen palvelujen kuormittumisena. Palveluiden digitalisaatio on mahdollistanut palveluihin ja toimintaan pääsyn asuinpaikasta riippumatta. Samalla se on vähentänyt entuudestaan kasvokkaisia kohtaamisia, lisännyt yksinäisyyden ja eristämisen tunnetta ja jättänyt vähäisiä digitaitoja omaavat asiakkaat palvelujen ulkopuolelle. Haavoittuvassa elämäntilanteessa olevat tulevat tarvitsemaan entistä enemmän tukea arjesta selviytymiseen.

Sote-uudistus on murtanut aiemmat yhteistyösuhteet kuntien sisällä sekä kuntien ja järjestöjen välillä. Uusilla hyvinvointialueilla on paljon

järjestettävää ja opittavaa. Järjestöjen rahoitusrakenteiden muuttuminen ja Veikkauksen tulojen pieneneminen tuottaa epävarmuutta STEAn avustuksilla toimivien järjestöjen tulevaisuuteen.

Suomen väestö vanhenee ennätysvauhtia. Julkinen hallinto on jo joutunut ottamaan lisävelkaa hoitaakseen koronapandemian erityistoimet, kasvaneet puolustusmenot sekä nousseet eläke- ja terveydenhoitokulut. Julkisella taloudella on entistä kovempi paine vähentää kuluja. Viime eduskuntavaaleissa voiton veivät konservatiiviset puolueet. Turvallisutta, perinteisiä arvoja ja yksilön vastuuta korostava diskurssi on saanut eniten kannatusta. Riskinä on, että leikkaukset kohdistuvat kaikista heikoimmassa asemassa oleviin.

Tässä vaikeasti ennakoitavassa ja muuttuvassa maailmantilanteessa huolestumme on, että järjestöjen ja kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytykset heikkenevät, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen ja naisten oikeuksien turvaaminen jäävät vähälle huomiolle. Tutkimukset, tilastot ja 25 vuoden käytännön työn kokemuksemme osoittavat, että maahan muuttaneiden naisten yhdenvertaisuus ja tasa-arvo eivät edelleenkään toteudu. Tämä näkyy moninkertaisena syrjintänä, työttömyytenä, yksinäisyytenä ja vähäisenä osallisuutena yhteiskunnassa. Erityisesti naisiin kohdistuva väkivalta estää oikeuksien toteutumista. Tutkimusten (Euroopan unionin perusoikeusvirasto FRA, 2014) mukaan joka 3. nainen Suomessa on kokenut väkivaltaa kumppanin taholta. Maahan muuttaneilla naisilla on muita korkeampi riski kohdata väkivaltaa tai sen uhkaa.



Meitä tarvitaan! Suomen ainoana maahanmuuttajanaisjärjestöjen kattojärjestönä kannamme isoa vastuuta ja olemme ratkaisevassa asemassa vaikuttajana, edunvalvojana ja palveluntuottajana. Olemme turvallisuutta, osallisuutta, kohtaamisia, dialogia ja yhteiskuntarauhaa edistävä toimija. Uudistuva kotou-

tumislaki (1.1.2025) nostaa järjestöt tärkeiksi kumppaneiksi kotoutumispalvelujen toteuttamisessa. Lain toimeenpanosuunnitelmassa erityisesti naisten kotoutumisen ja työllistymisen tehostaminen ovat prioriteetteja. Järjestömme osaamiselle nais erityisen kotoutumisen asiantuntijana tulee olemaan suurta tarvetta.



# STRATEGIAN OSA-ALUEET JA TAVOITTEET 2023–2027

## PALVELUNTARJOAJA: NAISERITYISET PALVELUMME VAHVISTUVAT JA NIIHIN PÄÄSY HELPOTTUU

Profiloidumme maahan muuttaneisiin naisiin kohdistuvan väkivallan ja nais erityyisen kotoutumisen **vahvana erityisosaajana**. Olemme haavoittavassa elämäntilanteessa elävien naisten ja heidän lastensa oikeuksien puolustaja ja **konkreettisen avun tarjoaja**.

Strategiakaudella keskitymme turvaamaan nykyiset palvelumme: Turvakoti Mona, Kriisikeskus Monika ja Kotoutumiskeskus Monika. Ainutlaatuinen palvelujen yhdistelmä on pitkäaikaisen kehittämistyön tulosta, ja kilpailuvalttimme, josta pidämme kiinni. Yksiköiden palvelut nivoutuvat toisiinsa. Niitä tuottaa monitaustainen ja monikielinen, laajasti ammattitaitoinen henkilöstö. Avunhakijat saavat tukea sekä väkivallan kokemuksiin että kotoutumiseen ja työllistymiseen saman katon alla usealla eri kielellä. Toiminnassa tunnustetaan naisten erityisiä tarpeita, kuullaan käyttäjien kokemuksia ja kehitetään palveluja vastaamaan näihin.

Muuttuvassa toimintaympäristössä järjestölähtöisten, nais erityyisten palvelujen turvaaminen on ensisijaisen tärkeää. Palvelujemme korkean laadun, toimivien rakenteiden ja osaavan henkilöstön riittävyyden varmistaminen on strategiakautemme prioriteetti.

- » Varmistamme julkisten avustusten riittävän tason palvelukokonaisuudelle uusissa sote- ja rahoitusrakenteissa.
- » Huolehdimme, että sukupolven vaihdosten yhteydessä organisaation hiljainen tieto, kertynyt harvinainen erityisosaaminen, arvot ja henki siirtyvät uusille tekijöille.
- » Edistämme edelleen kaiken viestintämme selko- ja monikielisyyttä ja laajennamme eri viestintäkanavien käyttöä, jotta tavoitamme avuntarvitsijat ja pääsy palveluihin helpottuu.

## KATTOJÄRJESTÖ: JÄSENJÄRJESTÖJEN YHTEINEN ÄÄNI NAISTEN OIKEUKSIEN PUOLESTA VAHVISTUU, JÄRJESTÖJEN OSAAMINEN PARANEE JA NE OVAT NÄKYVÄMPIÄ TASA-ARVOTOIMIJOITA

Toimimme valtakunnallisena kattojärjestönä, joka kokoaa yhteen naisten oikeuksien puolesta toimivia, monikulttuurisia ja maahan muuttaneiden naisten perustamia järjestöjä. Jäsenjärjestöt ovat keskeisiä kumppaneitamme: yhteistyömme on avointa, helposti lähestyttävää ja tasavertaista.

Kattojärjestönä tehtävämme on tarjota yhteinen vaikuttamisen foorumi, jakaa osaamista ja nostaa esiin maahan muuttaneiden naisten asiantuntijuutta. Jäsenjärjestötuen kautta yhteisen toimintamme yhteiskunnallinen vaikuttavuus laajenee: syntyy lisää vahvoja ja osaavia naisjärjestöjä, jotka pystyvät kanavoimaan tukeaan laadukkaammin paikallistasolla ja ovat nykyistä näkyvämpiä toimijoita ja asiantuntijoita tasa-arvotyön kentällä.

Maahan muuttaneiden naisten oikeuksien tosiasiallinen edistäminen edellyttää nykyistä vahvempaa ja äänekkäämpää yhteisrintamaa: yhteistyön, solidaarisuuden ja yhteisen suunnan vahvistaminen on ensisijaisen tärkeää ja strategiakauden prioriteetti.

- » Lisäämme vuoropuhelua jäsenyhteisön yhteisistä arvoista, toimintaperiaatteista ja tavoitteista (järjestämme vuosittaiset liittopäivät).
- » Teemme nykyistä suunnitelmallisempaa yhteistä vaikuttamistyötä, jossa nostamme esiin jäsenjärjestöjen asiantuntijoita.
- » TiliMonika-toiminnassa keskitymme toiminnan alussa olevien maahan muuttaneiden naisten järjestöjen rakenteiden ja osaamisen vahvistamiseen.



## ASiantuntija: TIETOISUUS MAAHAN MUUTTANEISIIN NAISIIN KOHDISTUVAN VÄKIVALLAN JA KOTOUTUMISEN TEEMOISTA KASVAA

Olemme maahan muuttaneiden naisten oikeuksien asiantunteva puolustaja ja epäkohtien esiin tuoja. Nostamme esille maahan muuttaneisiin naisiin kohdistuvan väkivallan, kotoutumisen, työllistämisen, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemoja. Vaadimme päättäjiltä konkreettisia toimia ja pitkäjänteisiä, riittäviä resursseja naisten oikeuksien turvaamiseksi.

Asiantuntijuutemme on yhteiskunnallisesti merkittävää ja kysyttyä, se sisältää harvinaista erityisosaamista. Sidosryhmien palautteen mukaan organisaatiotamme tarvitaan nykyistä enemmän ja näkyvämmiin mukaan yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tähän panostamme tulevalle kaudella.

Strategiakauden prioriteettimme on, että 25 vuoden toimintavuotemme aikana kerrytetty harvinaisen osaamisen yhdistelmistä syntynyt tietotaito näkyy laajemmin asiantuntija- ja vaikuttamistyössämme.

- » Keskitymme valittuihin pääteemoihin: maahan muuttaneisiin naisiin kohdistuvan väkivallan torjunta, Istanbulin sopimuksen täysmääräinen toimeenpano, väkivaltaa kokeneiden (mm. pakkoavioliiton ja ihmiskaupan uhrien) oikeusturvan varmistaminen, sukupuolisensitiivinen kotoutuminen, nais erityiset palvelut, tuettu ja turvallinen asuminen turvakotijakson jälkeen.
- » Huolehdimme, että osaaminen ja hiljainen tieto siirtyvät sekä organisaation sisällä että jäsenjärjestöille ja kasvaa lisää uusia asiantuntijoita ja vaikuttajia.
- » Teemme suunnitelmallisempaa yhteistyötä valittujen vaikuttamistyön kumppanien kanssa.

Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää asiantuntija- ja vaikuttamistyöhön käytettävissä olevien taloudellisten ja henkilöstöresurssien lisäämistä.

# TYÖMME PERUSTA

---

## HYVINVOIVA, OSAAVA JA MONINAINEN HENKILÖSTÖ

Henkilöstön hyvinvointi, korkea ammattitaito ja moninaisuus ovat menestystekijöitämme. Olemme arvostettu, vaativaa sosiaalityötä tekevä toimija ja haluttu työnantaja ja yhteistyökumppani. Tunnistamme herkästi toimialaamme liittyvät väkivallan ja psykososiaalisen kuormituksen riskit. Työturvallisuuden ja henkilöstön hyvinvoinnin varmistaminen on kaiken toimintamme prioriteetti.

Osaamisemme moninaisuuden johtamisessa on korkeaa. Kehitämme jatkuvasti avoimuuteen, hyvään vuorovaikutukseen, yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen perustuvaa henkilöstöpolitiikkaa yhdessä henkilöstön kanssa. Arvostamme henkilöstömme laajaa ammatti- ja kielitaitoa ja hyödynnämme kielitietoisia työskentelytapoja. Yhteinen työkielimme on suomi.

Huomioimme työntekijöiden erilaiset elämäntilanteet ja perhemuodot. Tuemme työn ja perheen yhteensovittamista.

Työyhteisössämme on positiivinen, toisia kunnioittava, kannustava ja inhimillinen työilmapiiri. Johtamisen perustana ovat liiton arvot: luotettavuus ja turvallisuus, asiantuntijuus ja vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja moninaisuus sekä nais erityisyys.

## LAAJA JÄSENISTÖ JA SITOUTUNEET VAPAAEHTOISET

Liiton jäsenistö – jäsenjärjestöt ja yksityisjäsenet – sekä vapaaehtoiset ovat arvostettuja kumppaneitamme ja tukijoitamme. Toimintamme on avointa, moninaista ja monikielistä. Siihen voivat liittyä kaikki yhdistyksen sääntöihin ja arvoihin sitoutuneet. Vapaaehtoistyömme tarjoaa monipuolisia ja käytännönläheisiä matalan kynnyksen mahdollisuuksia edistää naisten oikeuksien toteutumista. Toiminnan suunnittelussa huomioidaan vapaaehtoisten kiinnostuksenkohteita ja toiveita. Kaikki vapaaehtoisemme ovat koulutettuja ja heille on saatavilla tukea tehtävään.

## MONIKIELINEN, SAAVUTETTAVA JA VAIKUTTAVA VIESTINTÄ

Monikielinen, monikanavainen ja selkeäkielinen viestintä palvelee visiotamme ja tukee kaikkea työtämme: tieto palveluista tavoittaa tehokkaammin apua tarvitsevat ja muut kohderyhmät valtakunnallisesti.

Viestintämme on ammattimaista, nopeasti reagoivaa ja kantaaottavaa. Viestintä tekee näkyväksi edunvalvonnan ja vaikuttamistyön kärjet, herättää yhteiskunnallista huomiota ja innostaa ihmisiä toimimaan naisten oikeuksien puolesta. Strategiakaudella kehitämme edelleen kaiken viestintämme saavutettavuutta. Viestimme sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa ja otamme käyttööme uusia digitaalisia viestintätapoja.

## TASAPAINOINEN TALOUS

Monipuolinen rahoituspohja, joka sisältää riittävän määrän julkisia avustuksia, luo edellytykset strategian mukaisen toiminnan toteutumiselle.

Kestävän talouden pohjalla on oman pääoman lisääminen. Strategiassa on varauduttava ennakoivasti toimintaympäristön muutoksiin ja pidettävä rahoituspohja mahdollisimman laajana, jotta perustyon toimintaedellytykset voidaan turvata kaikissa olosuhteissa. Tällä strategiakaudella kasvatamme yksityistä varainhankintaa, tehostamme palvelumyyntiä ja rahankeräyskampanjointia.

Tavoittemme on turvata riittävä ja osaava henkilöstö ja kilpailukykyiset palkat vaativalla sosiaalialalla talouden realiteetit huomioiden. Tämä luo perustan henkilöstön työhyvinvoinnille, sitoutumiselle ja pysyvyydelle ja sitä kautta strategian toteutumiselle.



## YHTEYSTIEDOT

**Monika-Naiset liitto ry**

Hermannin Rantatie 12 A, 00580 Helsinki

**Puhelin:** 09 7279 9999

**Sähköposti:** [info@monikanaiset.fi](mailto:info@monikanaiset.fi)

**Internet:** [www.monikanaiset.fi](http://www.monikanaiset.fi)

**Facebook:** [monikanaiset](#)

**Instagram:** [monikanaiset](#)

**Twitter:** [monikanaiset](#)